邢台市农业科学研究院

2019年**整体支出绩效评价指标体系评分表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | | **评分标准** | **得分** |
| **指标名称** | **指标解释说明** |
| 投入（10） | 绩效目标设定情况  （5分） | 职责明确 （1分） | 部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。 | 符合（1）；  不符合（0）。 | 1 |
| 活动合规性（2分） | 部门的活动是否在职责范围之内并符合部门中长期规划，用以反映和评价部门活动目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。  评价要点：  1.部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内；  2.部门活动符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。 | 全部符合（2）；  其中一项不符合（0）。 | 2 |
| 活动合理性（2分） | 部门所设立的活动是否明确合理、活动的关键性指标设置是否可衡量，用以反映和评价部门活动目标设定的合理性。  评价要点：  1.活动目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现；  2.在活动目标设定时，将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务。 | 全部符合（2）；  其中一项不符合（0）。 | 2 |
| 预算配置情况(5分) | 在职人员控制率（1分） | 部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和评价部门对人员成本的控制程度。  在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。  在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准，由编制部门和人劳部门批复同意的临聘人员除外。  编制数：机构编制部门核定批复的部门人员编制数。 | 1.在职人员控制率小于或等于100%的，得满分；  2.在职人员控制率大于或等于115%的，得0分；  3.在职人员控制率在100%-115%之间的，在0分和满分之间计算确定：  得分=[max（在职人员控制率）－某部门在职人员控制率]/[max（在职人员控制率）－min（在职人员控制率）]×该指标分值。 | 1 |
|  | “三公经费”变动率（2分） | 部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 | 1.“三公经费”变动率小于或等于-5%的，得满分；  2.“三公经费”变动率大于或等于10%的，得0分；  3.在职人员控制率在-5%-10%之间的，在0分和满分之间计算确定：  得分=[max（“三公经费”变动率）－“三公经费”变动率]/[max（“三公经费”变动率）－min（“三公经费”变动率）]×该指标分值。 | 2 |
| 重点支出安排率（2分） | 部门本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出）×100%。 重点项目支出：部门（单位）年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。 项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。 | 1.重点支出安排率大于或等于95%的，得满分；  2.重点支出安排率小于或等于85%的，得0分；  3.重点支出安排率在85%-95%之间的，在0分和满分之间计算确定：  得分=[某部门重点支出安排率-min（重点支出安排率）]/[max（重点支出安排率）－min（重点支出安排率）]×该指标分值。 | 2 |
| 过程(45分) | 预算执行情况(25分) | 预算完成率（5分） | 通过对部门本年度预算完成数与预算数的比较，反映和评价部门预算的完成程度。  预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。 | 1.预算完成率大于或等于95%的，得满分；  2.预算完成率小于或等于85%的，得0分；  3.预算完成率在85%-95%之间的，在0分和满分之间计算确定：  得分=[某部门预算完成率-min（预算完成率）]/[max（预算完成率）－min（预算完成率）]×该指标分值。 | 5 |
| 预算调整率（3分） | 部门本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和评价部门预算的调整程度。  预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 | 1.预算调整率等于0的，得满分；  2.预算调整率大于或等于10%的，得0分；  3.预算调整率在0-10%之间的，在0分和满分之间确定：  得分=［max（预算调整率）-某部门预算调整率］/［max（预算调整率）-min（预算调整率）］×该指标分值。 | 0 |
| 支付进度率（5分） | 部门年度支付数与年度任务数的比率，用以反映和评价部门预算执行的及时和均衡程度。  支付进度率=（年度支付数/年度任务数）×100%。 | 按年度的执行情况进行打分。得分=年度支付数/年度任务数×该指标分值。 | 4.79 |
| 结转结余率（4分） | 通过对部门本年度结转结余总额与支出预算数的比较，反映和评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。  结转结余率=（结转结余总额/支出预算数）×100%。 | 1.结转结余率等于0的，得满分；  2.结转结余率大于或等于50%的，得0分；  3.结转结余率在0-50%之间的，在0和满分之间计算确定：  得分=[max（结转结余率）－某部门结转结余率]/[max（结转结余率）－min（结转结余率）]×该指标分值。 | 3.98 |
| 公用经费控制率（4分） | 通过对部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。  公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 | 1.公用经费控制率小于或等于100%的，得满分；  2.公用经费控制率大于或等于105%的，得0分；  3.公用经费控制率在100%-105%之间的，在0和满分之间计算确定：  得分=［max（公用经费控制率）-某部门公用经费控制率］/［max（公用经费控制率）-min（公用经费控制率）］×该指标分值。 | 4 |
| 政府采购执行率（4分） | 通过对部门本年度实际政府采购预算项目个数与政府采购预算项目个数的比较，反映和评价部门政府采购预算执行情况。  政府采购执行率=（实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数）×100%。  政府采购项目中非预算内安排的项目除外。 | 1.政府采购执行率等于100%的，得满分；  2.政府采购执行率小于或等于90%的，0分；  3.政府采购执行率在90%-100%之间的，在0和满分之间计算确定：  得分=［某部门政府采购执行率-min（政府采购执行率）］/［max（政府采购执行率）-min（政府采购执行率）］×该指标分值。 | 4 |
| 预算管理情况  （15） | 资金使用合规性（8分） | 部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，反映和评价部门预算资金的规范运行情况。  评价要点：  1.符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关部门资金管理办法的规定；  2.资金的拨付有完整的审批过程和手续；  3.项目的重大开支经过评估论证；  4.符合部门预算批复的用途；  5.不存在截留情况；  6.不存在挤占情况；  7.不存在挪用情况；  8.不存在虚列支出情况。 | 全部符合（8）；  符合其中七项（6）；  符合其中六项（4）；  符合其中五项（2）；  符合其中四项及以下（0）。 | 8 |
| 预决算信息公开性（3分） | 部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和评价部门预决算管理的公开透明情况。  预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。  评价要点：  1.公开预决算信息；  2.按规定内容公开预决算信息；  3.按规定时限公开预决算信息。 | 全部符合（3）；  符合其中两项（2）  符合其中一项及以下（0）。 | 3 |
| 基础信息完善性（4分） | 部门基础信息是否完善，用以反映和评价基础信息对预算管理工作的支撑情况。  评价要点：  1.基本财务管理制度健全；  2.基础数据信息和会计信息资料真实；  3.基础数据信息和会计信息资料完整；  4.基础数据信息和会计信息资料准确。 | 符合全部四项（4）；  符合其中三项（2）；  符合其中两项（1）；  符合其中一项及以下（0）。 | 4 |
| 资产管理情况（5分） | 资产管理完整性（2分） | 部门的资产是否保存完整、使用合规、收入及时足额上缴，用以反映和评价部门资产运行情况。  评价要点：  1.资产保存完整；  2.资产账务管理是否合规，帐实相符；  3.资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。 | 符合全部三项（3）；  符合其中两项（2）；  符合其中一项（1）；  符合零项（0）。 | 2 |
| 固定资产利用率（3分） | 部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和评价部门固定资产使用效率。  固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 | 1.固定资产利用率大于或等于95%的，得满分；  2.固定资产利用率小于或等于85%的，得0分；  3.固定资产利用率在85%-95%之间的，在0和满分之间计算确定：  得分=［某部门固定资产利用率-min（固定资产利用率）］/［max（固定资产利用率）-min（固定资产利用率）］×该指标分值。 | 3 |
| 产出(25分) | 职责履行情况（25） | 履职完成情况（10分） | 根据年度主要任务分解表的的具体任务，逐项评价任务量化指标完成情况、实施效果和责任制建立情况。用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的完成情况。评价要点： 1.每项任务是否已制定了明确、具体、可量化、可衡量的绩效指标；  2.每项任务绩效指标的完成情况，是全部完成、基本完成、未完成，还是未实施； 3.每项任务实施效果情况，是优秀、良好、一般，还是无效果； 4.每项任务是否建立了目标责任制，是否落实到具体部门和人员负责。 | 根据不同部门履职的内容和特点，具体测算部门履职工作任务目标的完成情况。 | 10 |
| 项目完成质量达标率（15） | 部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率,用以反映和评价部门履职质量目标的实现程度。  项目质量达标率=（已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数）×100%。  项目质量达标是指项目决算验收合格。 | 1.项目质量达标率等于100%的，得满分；  2.项目质量达标率小于或等于99%的，得0分；  3.项目质量达标率在99%-100%之间的，在0和满分之间计算确定：  得分=［某部门项目质量达标率-min（项目质量达标率）］/［max（项目质量达标率）-min（项目质量达标率）］×该指标分值。 | 15 |
| 效果（20分） | 履职效益情况  （20分） | 经济效益（5分） | 部门及所属二级单位通过履行职责和预算安排支出项目的实施，对我市带来的经济影响。  评价要点： 1.通过部门所属企事业单位改革，促进了企事业单位效益增长情况；  2.通过预算支出项目的实施，促进了行业生产能力增长，从而带动行业经济效益增长； 3.通过预算支出项目的实施，有效提高劳动效率，节约成本费用； 4.通过预算支出项目的实施，降低了损耗，从而提高了生产效益； 5.通过预算支出项目的实施，完善了突发情况的监测预警，保障了生产安全，降低了生产损失。 | 根据不同部门履职的内容和特点，具体测算部门履职产生的经济效益。 | 5 |
| 社会效益（5分） | 部门及所属二级单位履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。  评价要点： 1.通过部门所属企事业单位的改革，促进了企事业单位可持续发展，带动就业增长情况；  2.通过预算支出项目的实施，是否明显促进了行业精神文明建设； 3.通过部门履职是否明显提高城乡居民生活水平，满足了人们日益增长的物质与文化生活需求； 4.通过预算项目的实施，是否提高了劳动生产率，降低了劳动强度，促进了劳动人民的身心健康； 5.通过部门履职行业形象是否得到了大大提升了，增强了部门影响力。 | 根据不同部门履职的内容和特点，具体测算部门履职产生的社会效益。 | 5 |
| 生态效益（5分） | 部门及所属二级单位履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。  评价要点： 1.通过预算支出项目的实施，绿色、节能环保新技术的应用和推广，明显带动各环节的节能减排，也具有一定的环境效益； 2.通过履职有效地控制虚假、伪劣、霉变等劣质产品进入市场，影响了人民生活质量，净化地市场环境； 3.通过预算支出项目的实施，是否达到减少污染物排放； 4.通过预算支出项目的实施，周围环境得到了整治，面貌得到了改善。 | 根据不同部门履职的内容和特点，具体测算部门履职产生的生态效益。 | 5 |
| 服务对象满意度（5） | 通过对部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意程度调查，反映和考核社会公众或服务对象对部门履职的满意度。 | 按照满意度调查的优秀、良好、合格、不合格给予该项指标打分：  优秀（5）；良好（3）；合格（1）；不合格（0）。 | 5 |
| 合 计 | | | | | 96.77 |

邢台市农业科学研究院

2019年部门整体支出绩效评价报告

一、基本概况

（一）主要职能

邢台市农业科学研究院始建于1961年，是邢台市唯一的县处级农业科研机构，为公益一类事业单位。主要进行小麦、玉米、花生、棉花、林果、花卉、蔬菜引、育种和栽培技术研究；从事家禽、家畜良种繁育和养殖技术研究；开展太行山区域治理；抓好新品种、新技术引进、示范和推广。主要职能有：

1.开展涉及全市农业生产的重大、关键性农业科学技术基础研究、应用研究、开发研究以及宏观农业研究。

2.承担国家和省、市重大农业科学技术的研究课题，接受横向委托的重大农业科学技术的研究课题，组织全市农业科研协作。

3.开展农业新品种、新技术等科技成果示范推广和科技下乡等科技服务工作，推进科技兴农和农业产业化经营，为农民提供及时、有效的农业科技信息，培养新农民。

4.引进农业科研学科带头人，培养中青年科技骨干，建立农业科技创新人才梯队。

5.参与本市农业突发性自然灾害的灾情调查，并提出切实可行的抗灾、减灾措施。

6.承办市委、市政府交办的其他事项。

（二）组织架构

邢台市农业科学研究院单位性质为事业，单位规格为正处级，经费保障形式为财政性资金基本保证，部门机构设置情况如下，内设9个处室：办公室、人事处、财务处、科管处、粮食作物研究所、经济作物研究所、林果研究所、畜牧研究所、农试场。

（三）人员及资产情况

定编85人，年末实有77人，(其中包括农试场经费自理人员5人)，离休1人，退休40人。

我院2019年末货币资金2618084.14元，财政应返还额度287685.84元，财政应返还额度68619元，房屋5385065元。车辆606400元。与上年度相比，货币资金增加412162.01元，增加幅度18.68%，主要因为其他收入增加。车辆比上年减少772996元，减少56.04%，主要是因为车辆报废。同时，项目经费本年底有结余，转入财政应返还额度68619元，上年结余财政补助结转项目经费支出28765.84元，本年末结转经费比上年末减少76.15%，总资产相对增加。

1. 部门履职总体目标

深入学习党的十九大精神，聚焦乡村振兴战略，以推进农业供给侧结构性改革为主线，以目标绩效考核为抓手，加强作风整顿，不断加大科技创新、科技服务力度，全力营造比学赶超、创先争优的干事氛围，高质量发展的内生动力，力争学科特色更鲜明、人才结构更合理，推动全院各项工作提档升级、全面进步，为建成省内一流农科院，为邢台现代农业发展提供强有力的科技引领和支撑作用。

1. 年度整体绩效目标

经院学术委员会评估和财务处汇总，2019年度部门整体支出绩效目标设定如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 304邢台市农业科学研究院 | | | | | 单位：万元 | | | |
| **职责活动** | **年度预算数** | **内容描述** | **绩效目标** | **绩效指标** | **评价标准** | | | |
| **优** | **良** | **中** | **差** |
| **一、农业科技创新** | 70 | 围绕全市农业发展目标和技术需求，开展农业科技创新，研发新品种、新技术。 | 针对农业关键技术需求，稳定培育优势学科，加强基础性研究，不断提升农业科技创新能力，确保可持续发展。打造科技创新平台，提高人才水平，为科技创新提供支撑。 |  |  |  |  |  |
| 1、应用基础研究 | 70 | 前瞻性、基础性课题（自主选题）；品种资源搜集及保存；农业科研基础性、辅助性工作。 | 搞好海南基地修缮，为科研工作提供一个良好的工作生活环境 | 论文15篇 | 15 | 10 | 5 | 0 |
| 获得专利2个 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 海南基地危房改造及设施配套 | 100% | 85% | 75% | 60% |
| **二、成果转化及产业技术推广** | 40 | 通过开展各级重大农业专项研究，结合新技术、新产品的引进集成和中试开发，建立以自研成果为主体的综合农业科技成果展示基地，通过新技术成果的展示和辐射，带动全市的农业技术推广，以支撑和推动全市农业发展。 | 建立不同区域具有标志性的市级农业综合科研示范基地；推广一批在全市农业生产具有较大影响的新技术成果。 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 配制杂交组合16个，选育进入省区试以上优良品系3个，选择单株1000个左右。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 |
| 示范推广新品种、新技术20项。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 |
| 2、农业科技成果示范推广 | 40 | 新技术、新成果中试与示范基地建设。 | 通过新技术、新产品的示范和推广，提高农业生产的效率和效益 | 通过推广新品种、新技术增收节支，创造社会效益5000万元。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 |
| 建立科技核心示范区1万亩，辐射100万亩。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 |
| 3、农业产业技术体系建设 |  | 主要农产品产业技术体系建设与运行。 | 通过围绕产业发展需求，进行共性技术和关键技术研究、集成和示范， 提高农业种植、养殖科技水平 | 推出良种良法配套、机械化、病虫草害绿色防控和品牌化生产等技术集成应用成果2个以上 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 |
| 根据区域作物分布，进行针对性技术培训、宣传、讲座等10次。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 |
| 4、农业产业技术和科技信息服务 |  | 技术培训、咨询、扶贫、科技下乡。农业规划及农业科技项目咨询，农业技术信息传播服务等。 | 通过科技下乡活动， 提高农业种植、养殖科技水平 | 科技服务完成率达80%以上 | 90% | 80% | 70% | 60%以下 |
| 印发技术培训资料10000份 | 10000 | 7000 | 5000 | 5000以下 |
| 科技下乡培训1000-1500人次 | 1000 | 800 | 300 | 300以下 |

（六）工作任务

围绕全市农业发展目标和技术需求，开展农业科技创新，研发新品种、新技术。搞好基础研究，为应用技术研究提供支撑，为农业科技研究提供装备技术和人才支撑。通过开展各级重大农业专项研究，结合新技术、新产品的引进集成和中试开发，建立以自研成果为主体的综合农业科技成果展示基地；通过新技术成果的展示和辐射，带动全市的农业行业技术推广，以支撑和推动全市农业发展。通过新技术、新产品的转化和产业化，改善农业种养结构，提高农产品产量和质量；通过新技术、新产品的示范和推广，提高农业生产的效率和效益；通过科技下乡活动，提高农业种植、养殖科技水平。

适应农业发展方式转变的新形势新要求，充分发挥在农业供给侧结构性改革中的引领和支撑作用，主动转方向、调结构、强动力，继续抓好以下7项重点工作：

1、抓好争资立项工作。瞄准国家、省重点项目，全面落实责任清单，加大申报和跑办力度，积极谋划申报各级各类项目20项以上。重点抓好邢玉11号、邢麦13号后补助等项目的申报。

2、抓好国家和省市重点项目建设。全力抓好国家重点研发计划、国家小麦产业体系、省冀南油料、邢邯片区水果产业试验站等项目建设，严格督导，加强过程管理，明确进度节点，确保责任上肩、任务具体、推进有序，全面提升项目执行质量。

3、抓好新品种选育工作。选育参加省级以上试验苗头新品系20个以上。争取3个新品种通过省级以上审定（登记）。

4、全面提升科技服务水平。结合全市特色农产品优势区建设，打造一批综合性和专业性科技示范基地，扎实搞好科技服务。各研究所至少要建立2个有区域影响力的示范基地。选派“三区”科技人员10人左右到贫困县及深度贫困村，根据产业发展科技需求开展服务，促进脱贫致富产业形成。

5、依法依规有序推进农试场和南繁基地建设。精心组织，强化措施，严格管理，全面启动农试场整体搬迁和南繁基地修缮工程，着力提高基地的标准化、规范化建设管理水平。

6、全面加强党的建设。加强党的全面领导，提高党建工作水平，严格落实中心组学习、“三会一课”等制度，全面提高党员干部的政治思想素质。健全党建组织，提高党组织的战斗力和凝聚力。组织开展系列专题活动，创建文明机关。

7、推进党风廉政建设。加强廉政教育宣传，强化监督执纪问责，推进从严治党。认真落实中央八项规定精神，完善有关制度规定，开展干部作风纪律整治活动，持之以恒纠正“四风”，深入推进党章党纪教育，加强党内政治文化建设，引导干部职工崇廉尚廉、向上向善。

（七）预算资金安排及资金支出情况

1.收入支出预算执行情况

（1）收入支出与预算对比分析

2018年一般公共预算财政拨款预算安排11945100元，年初结转项目经费243590.38元，一般公共预算财政拨款收入13941076.41元，年末一般公共预算财政拨款支出13941076.41元，财政拨款结转结余68619元，全部为省级项目经费。

（2）收入支出结构分析

2019年总收入16765726.41元，其中，一般公共预算财政拨款收入13941076.41元，其他收入2824650元，一般公共预算财政拨款收入占总收入83.15%，其他收入占总收入16.85%。

2018年总收入12595314.22，其中一般公共预算预算财政拨款收入12595314.22元，2019年一般公共预算预算财政拨款收入比2018年增加10.68%，主要是人员工资及项目经费增加。

（3）支出按经济分类科目分析

①“三公经费”支出情况：

2019年度我单位无“因公出国（境）费”经费支出。

②公务用车运行维护费支出情况：本年度公务用车运行维护费39869.19元，比上年减少70.02%，主要是严格控制公务用车运行维护费，合理安排车辆，最大限度压缩行车路程，并妥善使用旧车辆，避免高额维修（护）费；

③公务接待费支出情况：本年度公务接待费支出0元，公务接待费，比上年减少100%，主要是注重节支。

（4）财政拨款收入、支出分析

2019年财政拨款收入13941076.41元，财政拨款支出为14116047.79元，其中基本支出12135149.61元（人员经费支出10777918.27元，占比 88.82 %；日常公用经费1357231.34元，占比 11.18 %），占总支出85.97%；项目支出1980898.18元（具体为2018年度结转项目经费243590.38元和2019年度项目经费1737307.8元），占总支14.03%，因此，在总支出中基本支出占比最大，在基本支出中人员经费占比最大，人员开支为单位主要支出项目。

（5）年末结转和结余情况

2019年年末财政补助结转结余68619元，全部为中央和省级项目经费，预计2020年继续用于省级科技项目相关工作的支出。

1. 预算绩效管理开展及整体绩效实现情况
2. 部门开展预算绩效管理情况

我院成立预算绩效管理领导小组,印发了《预算绩效管理实施方案》，严格按照财政要求，按照相关规定对项目实施和资金使用进行监管，课题组成立项目实施小组,具体负责项目的实施方案制定、示范地点落实、配套栽培技术的实施、试验数据调查等工作，为项目的顺利实施提供保障，顺利完成项目绩效目标。

1. 工作履行活动完成情况

1.自主创新取得新进展。顺应农业供给侧结构性改革需求，以提升科技生产力为目标，积极争跑各级各类项目28项，经费273万元。其中，两项国家重点研发计划重点专项等一批国家、省级项目相继落户我院，项目质量、研究层次明显提升。

一是玉米育种再创佳绩。2019年，邢玉18号、邢玉381号玉米新品种双双通过了河北省审定。省审品种邢玉11号通过了河南省引种备案。这些新品种以耐旱抗病、籽粒脱水快，抗逆性强等为代表的特性，正在引领和推动玉米产业的升级换代，产生了显著的社会效益和经济效益。玉米育种创新团队荣获了“邢台市优秀科技创新团队”、“邢台市工人先锋号”等荣誉称号。

二是花生育种颇有特色。2019年，完成了邢花6号、邢花7号、邢花9号和邢花10号等4个品种的省级登记。新育成的苗头品系邢花201001在国家试验中荚果和籽仁均列第一位。邢花系列新品种以其口感好、品质好、抗性好、宜机收等优点为群众所喜爱。

三是小麦育种优势明显。承担的两项国家重点研发计划和国家试验站项目稳步推进，选育的邢麦26、邢麦29、邢麦33等苗头品系分别参加河北省生产试验和国家良种攻关大区试验，表现良好，有望明年通过审定。在5个示范县建立10个小麦示范基地，示范面积8820亩，平均亩产513公斤，增产12.5%，起到很好的示范带动作用。

四是新兴学科稳步推进。围绕邢台市农业产业需求，积极拓宽研究领域，调整科研方向，新上了酸枣、中草药、食用菌、名优特蔬菜等研究课题，取得初步成效，冀中南山区林下灰树花研究等6个成果获得河北省成果登记，一种花生芽栽培装置等13项成果获得国家专利授权，智能化水肥系统等13项获得软件著作权，发表论文24篇。野生驯化灰树花、大宗中药材配套技术、农业废弃物综合利用等一大批成果展现了良好的应用前景。

2.科技服务呈现新亮点。充分发挥自身优势，以谋邢台百姓福祉为出发点，以促地方经济发展为着眼点，整合科技资源，加强院地合作，努力把农业科技优势转化为产业优势，辐射带动地方农业增产、农民增收、农村繁荣。

一是建基地。在全市不同生态类型区建设各类高标准试验示范基地10多个，展示推广20多个新品种及配套技术，辐射带动100多万亩。与冀中能源邢矿公司合作建立高油酸花生示范基地，并引导该公司注册高油酸花生油商标；指导河北金沙河面业集团有限责任公建设了万亩油葵、油菜“旅油基地”，发展“现代农业+旅游”，推进一二三产业融合发展；高标准建设了桥西秋硕马场梨农业科技示范基地，引进耐寒的甘蓝型油菜、紫云英、二月兰等多种绿肥种植技术，研究推广用地养地相结合及节水技术新模式，引导开展季节性休耕，探索出一条节水生态、低耗高效农业种植结构调整之路。

二是抓培训。我们先后与中国农业科学院联合举办了国家小麦良种重大科研联合攻关节水小麦新品种展示观摩会、全国“小麦绿色发展研讨与培训会”等大型培训会8次。邀请中国工程院院士赵振东院士等及各省市专家百余人来邢参会，共同研究探讨小麦绿色发展新思路，与会专家、学者对我院科研和试验示范基地给与高度评价。

三是搞服务。按照全面打好精准脱贫攻坚战要求，组织专家走千村、进万户，开展应时、应急、应邀服务。选派24名省级科技特派员，分赴全市10个贫困县开展科技扶贫，进行一对一的技术帮扶和产业扶持，做到发展一个产业，带动一方经济，富裕一方百姓，深受农民欢迎。

四是促交流。组织召开了国家优质小麦水肥高效栽培及产业化发展高级研修班，通过开展优质小麦栽培新理论、新知识、新技术、新方法的专项培训，使专业技术人员拓展了学识，开阔了视野。10月18日，河北省第三届三次市级农科院科技创新经验交流会在我市召开。会上，交流了我院在科技创新、成果转化、扶贫攻坚等方面先进经验，受到了省农林科学院领导的高度赞扬。展示了我院形象，搭建了交流平台，对标了先进院所，推动了创新发展。

3.综合管理再上新台阶。以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，狠抓以制度建设、服务管理、严明纪律为核心的综合管理工作，进一步增强了大家的法治观念、规矩意识，全院工作管理更规范、责任更明晰、执行更高效、作风更务实。

一是加强综合管理。对机关有关规章制度、工作流程进行梳理、完善，规范权力运行，建立健全《财务报销制度》、《农业研究和推广系列专业技术职务评聘量化标准》、《档案管理制度》等规章制度，制度体系更加完善。积极协调人事等部门，争取了中初级统筹使用政策，完成了12名青年专业技术人员的晋职晋档，点燃了干事创业的激情。

二是扎实推进基地建设。精心组织，强化措施，严格管理，完成农试场整体搬迁前期各项工作。争取资金80万元，完成了南繁修缮工程并投入使用。其中，修建科研用房、晒场和晾晒棚，平整了田间道路，完善田间机井和喷灌系统等。建好南繁科研育种基地，服务好科研育种，对我市科技创新、人才培育、育种实力提升具有重要意义。

三是为民服务解难题。牢固树立以人民为中心的发展思想，焦职工关心、关注、关切的要事、实事、难事，把推进历史遗留项目不动产权证办理工作作为一项重要的政治任务，明确专人，多方协调，为1-4#住宅楼130余户办理了不动产使用证，解决了长达十几年之久的历史遗留问题，切实维护干部职工的合法权益。

四是规范机关秩序。修建了乒乓球室、篮球场，圈建了机关围墙，改造了机关门岗，装备了实验室，新建了职工食堂，检修了暖气管网，规范了机关秩序，为科技人员提供了一个方便、舒适的科研工作环境。通过开展职工参加市直工间操、歌唱祖国歌咏比赛等活动，丰富了职工业余生活。

4.党建工作开创新局面。全面推进党的建设，教育引导党员干部学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

一是强化思想教育。每月按时开展党组理论中心组学习、“党员主题日”活动，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，切实作为一项重大政治任务，按照中央、省委和市委统一部署，以强烈的责任担当，把主题教育组织好开展好落实好，切实做到了理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率，为推动农科院各项事业跨越发展提供了强大动力、营造了良好氛围、筑牢了思想根基。

二是严肃党内政治生活。严格落实党风廉政建设主体责任、“一岗双责”、“三会一课”等制度，定期召开党员大会、支部党员大会、支部委员会，党组书记、院长龙兴洲多次为全体党员讲党课，各支部书记在支部带头讲党课，全年组织开展集中学习30余次，组织机关全体同先后赴临城李保国纪念馆、前南峪等地，大力加强革命传统教育、党性教育，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。

三是开展廉政教育警示教育。通过组织全院职工赴邢台市廉政教育基地等活动，对全院干部开展了一系列廉政教育系列活动，扎实有效的推进党风廉政建设和反腐败工作，进一步提高党员干部的拒腐防变能力，推动全面从严治党向纵深发展，促进了全院的健康稳步快速发展。

1. 实施履职活动产生的效果及社会公众或服务对象满意程度

一年来，我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实市委市政府的决策部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，聚焦乡村振兴战略，团结一心，主动作为，不断加大农业科技创新、科技服务力度，不断强化自身建设，育成邢玉18号等4个省审新品种，荣获6项省级成果，取得了显著的社会经济效益，全院各项事业实现持续稳定发展，综合实力显著提升，社会影响力明显增强。  
 三、绩效评价的组织实施情况

按照《邢台市财政局关于开展2019年市级部门支出绩效自评和部门整体支出绩效自评工作的通知》（邢市财监〔2020〕6号）工作部署，我院财务处认真学习了相关文件，正式通知院机关相关处室须在4月23日之前，对各自承担的2019年度财政资金应用情况做全面自评。

1. 准备工作

院相关处室是本次项目绩效自评工作的实施主体。各相关处室按通知要求，首先确定绩效评价工作人员，制定绩效评价工作方案，收集绩效评价相关资料，对资料进行审查核实。具体本项目，首先按照通知要求，组建主管院长为评价组负责人的绩效评价工作小组，课题主持人负责绩效评价的具体实施。制定统一的工作方案，分头实施。其中，课题组人员负责对照项目合同书，搜集整理相关材料。科管处负责项目管理绩效的评价，财务部门负责人负责财务预算和财务支出项目的审查等。

2、组织实施

工作小组按统一方案撰写项目绩效评价报告，向有关专家提交绩效评价报告，专家根据附表“评价表”中内容逐项评分，专家综合分析意见，并形成评价结论，评价组负责人给出综合评价等级，建立绩效评价档案。

1. 评价对象绩效目标、绩效指标、评价标准

根据绩效结论和按照年初指标设置情况，我院各分项和总体都达到了优级标准，见下表：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **职责活动** | **绩效目标** | **绩效指标** | **评价标准** | | | | **完成度** | **评价情况** |
| **优** | **良** | **中** | **差** |
| **一、农业科技创新** | 针对农业关键技术需求，稳定培育优势学科，加强基础性研究，不断提升农业科技创新能力，确保可持续发展。打造科技创新平台，提高人才水平，为科技创新提供支撑。 |  |  |  |  |  |  |  |
| **1、应用基础研究** | 搞好海南基地修缮，为科研工作提供一个良好的工作生活环境 | 论文15篇 | 15 | 10 | 5 | 0 | 160% | 优 |
| 获得专利2个 | 2 | 1 | 1 | 0 | 650% | 优 |
| 海南基地危房改造及设施配套 | 100% | 85% | 75% | 60% | 100% | 优 |
| **二、成果转化及产业技术推广** | 建立不同区域具有标志性的市级农业综合科研示范基地；推广一批在全市农业生产具有较大影响的新技术成果。 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 配制杂交组合16个，选育进入省区试以上优良品系3个，选择单株1000个左右。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 | 500% | 优 |
| 示范推广新品种、新技术20项。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 | 100% | 优 |
| **2、农业科技成果示范推广** | 通过新技术、新产品的示范和推广，提高农业生产的效率和效益 | 通过推广新品种、新技术增收节支，创造社会效益5000万元。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 | 100% | 优 |
| 建立科技核心示范区1万亩，辐射100万亩。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 | 100% | 优 |
| **3、农业产业技术体系建设** | 通过围绕产业发展需求，进行共性技术和关键技术研究、集成和示范， 提高农业种植、养殖科技水平 | 推出良种良法配套、机械化、病虫草害绿色防控和品牌化生产等技术集成应用成果2个以上 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 | 300% | 优 |
| 根据区域作物分布，进行针对性技术培训、宣传、讲座等10次。 | 100% | 95%及以上 | 90%及以上 | 90%以下 | 140% | 优 |
| **4、农业产业技术和科技信息服务** | 通过科技下乡活动， 提高农业种植、养殖科技水平 | 科技服务完成率达80%以上 | 90% | 80% | 70% | 60%以下 | 125% | 优 |
| 印发技术培训资料10000份 | 10000 | 7000 | 5000 | 5000以下 | 200% | 优 |
| 科技下乡培训1000-1500人次 | 1000 | 800 | 300 | 300以下 | 142% | 优 |

（二）评价方法：目标评价法。

四、各项绩效目标的实现程度及差异性原因分析

我院各分项和总体都达到了优级标准主要目标完成情况包括：

1. 农业科技创新方面。发表论文24篇，完成度160%；获得专利数量13项，完成度650%；海南基地危房改造及设施配套项目，完成度100%。

一种花生芽栽培装置等13项成果获得国家专利授权；智能化水肥系统等13项获得软件著作权，发表论文24篇；完成了南繁修缮工程并投入使用。其中，修建科研用房、晒场和晾晒棚，平整了田间道路，完善田间机井和喷灌系统等。建好南繁科研育种基地，服务好科研育种，对我市科技创新、人才培育、育种实力提升具有重要意义。

1. 成果转化及产业技术推广方面。配制杂交组合2222个，选育进入省区试以上优良品系210个，选择单株5000个左右，完成度超500%；示范推广新品种、新技术20项，完成度100%；通过推广新品种、新技术增收节支，创造社会效益5000万元，完成度100%；建立科技核心示范区1万亩，辐射100万亩，完成度100%；推出良种良法配套、机械化、病虫草害绿色防控和品牌化生产等技术集成应用成果6个，完成度300%；根据区域作物分布，进行针对性技术培训、宣传、讲座等14次，完成度140%；科技服务完成率达100%以上，完成度125%；印发技术培训资料10000份，完成度100%；科技下乡培训1424人次，完成度142%；

在全市不同生态类型区建设各类高标准试验示范基地10多个，展示推广20多个新品种及配套技术，辐射带动100多万亩。围绕邢台市农业产业需求，积极拓宽研究领域，调整科研方向，新上了酸枣、中草药、食用菌、名优特蔬菜等研究课题，取得初步成效，冀中南山区林下灰树花研究等6个成果获得河北省成果登记，野生驯化灰树花、大宗中药材配套技术、农业废弃物综合利用等一大批成果展现了良好的应用前景。根据区域作物分布，进行针对性技术培训14次，累计培训1424人。选派24名省级科技特派员，分赴全市10个贫困县开展科技扶贫，进行一对一的技术帮扶和产业扶持，组织或参加科技服务40余次，被服务人数2343人，做到发展一个产业，带动一方经济，富裕一方百姓，深受农民欢迎。

五、存在问题、采取的纠偏措施及改进绩效管理建议

（一）存在问题

当前，我院科技创新工作与党的十九大的新要求，与全市农业发展的新形势，与领导的期望和农民的期待还有不小差距。一是科技创新上，创新成果还不多，缺少引领农业高质量发展的突破性成果和关键技术。二是科研资金上，经费少，且不固定，年度间波动大，无法满足科研需要。三是自身建设上，领军人才不足，人才断档隐患已经显现，财务管理和行政后勤保障等还需进一步加强，干事创业的氛围有待进一步增强。

（二）采取的纠偏措施及改进绩效管理建议

1.正确定位，发挥职能，加快科技创新，为全市乡村振兴战略提供强有力的科技支撑。围绕实施乡村振兴战略，以深化全市农业供给侧结构性改革为主线，以科技支撑产业兴旺为重点，狠抓科技创新和成果转化两大重点工作，明确责任，狠抓落实，全面推动农科院科技工作创新发展、高质量发展。

2.优化资源配置，提高资源利用率。合理配置人才、条件、资金等各种资源，发挥学科优势、人才优势和资源优势，集中人力财力物力支持重大科研、成果转化项目和农村科技服务项目。树立投入产出理念，注重投资效果，农业科研作为公益事业要注重社会净效益。

3、做好绩效考核评价工作。建立科学的绩效指标体系和评价方法，评价结果作为业绩考核和以后年度预算安排的重要依据。

六、其他需要说明的问题。

无。